Przykłady zadań

Szczebel wyższy

rada nadzorcza, prezes zarządu

1. Zarządzanie działalnością spółki.
2. Zarządzanie polityką płac i zatrudniania.
3. Zapewnienie relacji inwestorskich dla spółki.

Szczebel średni

dyrektorzy i kierownicy

1. Organizacja, nadzorowanie pracy w firmie.
2. Organizacja efektywnej i płynnej współpracy między działami firmy.
3. Planowanie strategicznego rozwoju przedsiębiorstwa i wdrażanie tych planów.
4. Udział w tworzeniu budżetu i kontrola wydatków.

Szczebel operacyjny

brygadziści, team leaderzy

1. Kontrola realizacji zadań i postępu projektów.
2. Nadzór nad dokumentacją projektową i jej przestrzegania.
3. Pomoc pracownikom i wspieranie ich rozwoju.
4. Rozwiązywanie konfliktów i zażaleń pracowników oraz klientów

Spotkanie z zespołem

1. Zapoznać się z nowym zespołem.
2. Przedyskutować ewentualne problemy związane z projektem.
3. Przedstawić wykres Burn Up.
4. Omówić ewentualne opóźnienia, zagrożenia niedotrzymania terminów i wspólnie zaproponować rozwiązania.
5. Zapytać zespół o to jak menager dotychczas realizował projekt(co należy robić tak samo, co zmienić).
6. Ustalić termin następnego spotkania.
7. Zapytać o jakieś dodatkowe pytania i udzielić odpowiedzi.
8. Pożegnać się i zakończyć spotkanie.